# Southwest Miramichi
# Labour Profile
# Executive Summary

**New Brunswick Department of**
**Training and Employment Development**
**Fredericton, NB**
**October, 2000**

102-01496/

## Table of Contents

**INTRODUCTION** ..... 1

**SUMMARY OF LABOUR MARKET PROFILE - SOUTHWEST MIRAMICHI REGION** ..... 2

LANGUAGE ..... 2
AGE ..... 2
EDUCATION ATTAINMENT BY AGE ..... 3
*Age by High School Education* ..... 3
*Age by University Education* ..... 3
*Age by Other Education Attainment* ..... 4
EMPLOYMENT STATUS ..... 4
NUMBER OF YEARS WITH CURRENT EMPLOYER ..... 5
WILLINGNESS TO TAKE TRAINING ..... 5
TRANSPORTATION AVAILABILITY ..... 6
WILLINGNESS TO RELOCATE FOR WORK ..... 6
WILLINGNESS TO TRAVEL FOR WORK ..... 6
WILLINGNESS TO WORK FOR A NEW COMPANY ..... 7

**CONCLUSION** ..... 7

## Introduction

The Southwest Miramichi Economic Development Committee, with a regional identity in mind, has the mandate to improve employment prospects for all citizens of the Southwest Miramichi area. This is to be done by attracting businesses to the area and by assisting in the expansion of already existing businesses. The region covers approximately 7,110 square kilometers or about (10 %) of the total area of New Brunswick. Within its boundaries lie the parishes of Blackville, Blissfield, Derby, Ludlow, and South Esk, as well as the villages of Blackville, Boiestown and Doaktown; it also includes a portion of the parishes of Nelson and Stanley.

According to the 1996 Census, the total population of the Southwest Miramichi area was 11,715, approximately (1.6%) of the total population of New Brunswick (738,135). There were 4,035 private households in the region at that time. (Statistics Canada defines a "household" as a single person or group of persons living in a dwelling).

On behalf of the Southwest Miramichi Economic Development Committee, the Department of Training and Employment Development has collected relevant labour market information on the workforce in the region. The following Executive Summary discusses the findings of the information collected from two surveys:

***1. "Skills Profile of Available WorkForce Southwest Miramichi Area"*** - this report contains information gathered through a telephone survey of those individuals who indicated they were available for work. Telephone books were the source used to obtain the telephone numbers to contact the people in the designated areas, with a total of 3,929 possible numbers. There were six hundred and thirty (630) completed interviews (16.0%).

***2. "Southwest Miramichi Supplementary Labour Profile"*** - this report provides relevant labour market information and current employment status on those individuals in the region that did not wish to participate in the original survey other than for reasons of retirement (483). During the initial data collection period for the Southwest Miramichi Skill Profiling Initiative, there were 1,853 telephone numbers called where individuals did not wish to participate in this endeavour for reasons other than retirement. The four hundred and eighty-three (483) individuals (25.9%) who agreed to participate in the survey comprise the population of the supplementary profile report.

## Summary of Labour Market Profile - Southwest Miramichi Region

The data described in this document is based on responses from 1,113 individuals who participated in the two telephone surveys.

### Language

As can be seen from the following table, the large majority of respondents (94.4%) state the English language as their preferred language

| | Number | Percent |
|---|---|---|
| Speak English | 1021 | 94.4 |
| Speak French | 61 | 5.6 |
| Did not Respond | 31 | - |
| Total | 1113 | 100.0 |

### Age

Many of the individuals who responded to the survey are between the ages of 35 and 49 (37.9%). Another (22.8%) are between the ages of 25 and 34. Approximately eighty-percent of the population (80.3%) who responded to the survey is under 50 years of age.

| | | |
|---|---|---|
| **18-24** | 192 | 19.6 |
| **25-34** | 224 | 22.8 |
| **35-49** | 372 | 37.9 |
| **50-64** | 178 | 18.2 |
| **65+** | 15 | 1.5 |
| **Did not respond** | 132 | - |
| **Total** | 1113 | 100.0 |

**Note:** The percentages that are stated in this report represent the people who actually responded to each question. Percentages may not total exactly 100 percent because of rounding.

## Educational Attainment by Age

Age by High School Education

More than seventy-percent of respondents (72.4%) who answered both the questions about their educational attainment and their age had completed high school or equivalency.

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 18-24 | 1 | 15 | 119 | 2 | 137 | 17.8 |
| 25-34 | 1 | 21 | 123 | 6 | 151 | 19.6 |
| 35-49 | 29 | 60 | 207 | 19 | 315 | 41.0 |
| 50-64 | 29 | 48 | 64 | 13 | 154 | 20.0 |
| 65+ | 2 | 6 | 4 | 0 | 12 | 1.6 |
| Total | 62 | 150 | | | 769 | |
| Percent | 8.1 | 19.5 | | | | 100.0 |

Age by University Education

Approximately ten-percent (9.5%) of respondents indicated that they participated in some university education or completed a degree. The majority of respondents who answered both the questions about their educational attainment and their age (68%) were between the ages of 25 and 49.

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 18-24 | 12 | 6 | 0 | 18 | 16.9 |
| 50-64 | 4 | 9 | 1 | 14 | 13.2 |
| 65+ | 1 | 1 | 0 | 2 | 1.9 |
| Total | 37 | 63 | 6 | 106 | |
| Percent | 34.9 | 59.4 | 5.7 | | 100.0 |

## Educational Attainment by Age

### Age by High School Education

More than seventy-percent of respondents (72.4%) who answered both the questions about their educational attainment and their age had completed high school or equivalency.

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **18-24** | 1 | 15 | 119 | 2 | 137 | 17.8 |
| **25-34** | 1 | 21 | 123 | 6 | 151 | 19.6 |
| **35-49** | 29 | 60 | 207 | 19 | 315 | 41.0 |
| **50-64** | 29 | 48 | 64 | 13 | 154 | 20.0 |
| **65+** | 2 | 6 | 4 | 0 | 12 | 1.6 |
| **Total** | 62 | 150 | | | 769 | |
| **Percent** | 8.1 | 19.5 | | | | 100.0 |

### Age by University Education

Approximately ten-percent (9.5%) of respondents indicated that they participated in some university education or completed a degree. The majority of respondents who answered both the questions about their educational attainment and their age (68%) were between the ages of 25 and 49.

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **18-24** | 12 | 6 | 0 | 18 | 16.9 |
| **50-64** | 4 | 9 | 1 | 14 | 13.2 |
| **65+** | 1 | 1 | 0 | 2 | 1.9 |
| **Total** | 37 | 63 | 6 | 106 | |
| **Percent** | 34.9 | 59.4 | 5.7 | | 100.0 |

Age by Other Educational Attainment

More than twenty-percent (20.7%) of the survey respondents indicated they have received or completed some form of post-secondary education other than university. The majority of respondents who answered both the questions about their educational attainment and their age (67.8%) are between the ages of 25 and 49.

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **18-24** | 19 | 20 | 39 | 17.0 |
| | | | | |
| **50-64** | 18 | 15 | 33 | 14.3 |
| **65+** | 1 | 1 | 2 | 0.9 |
| **Total** | 138 | 92 | 230 | |
| **Percent** | 60.0 | 40.0 | | 100.0 |

The SW Miramichi reflects a diverse labour force with skills ranging from general labour to basic computing. Respondents most frequently indicated their skills in the areas of general labour, computers, call centers, retail and clerical/administration.

**Employment Status**

The majority of respondents (58.6%) indicated that they are currently employed. Respondents who participated in the second survey who indicated they were employed part-time year round or employed in a seasonal job (75.8%) said they would be interested in full-time year round employment if it became available. The question on current employment status was not asked of the respondents of the first survey.

| | | |
|---|---|---|
| **Yes** | 614 | 58.6 |
| | | |
| **Other*** | 65 | - |
| **Total** | 1113 | 100.0 |

- "Other" includes those who were retired, did not respond to question or who were at home with family.

### Number of Years with Current Employer

Of the respondents who answered the question "How many years have you worked for your current employer", 21.9% have less than one year employment with their current employer, 27.2% have worked between one and three years for their employer, and 37.6% have been with the same employer for 3-5 years. Approximately fourteen-percent (13.3%) of respondents have been with their current employer more than five years.

| | | |
|---|---|---|
| **< 1 year** | 122 | 21.9 |
| **1-3 years** | 152 | 27.2 |
| **3-5 years** | 210 | 37.6 |
| **5-10 years** | 31 | 5.6 |
| **10+ years** | 43 | 7.7 |
| **Did not respond** | 555 | - |
| **Total** | 1113 | 100.0 |

### Willingness to Take Training

Approximately sixty-five percent of the respondents indicated they would be willing to take training to update their work skills. On the job training and training in the classroom were the preferred methods of obtaining further education.
Areas of interest with regard to desired training are very diverse as well, covering such sectors as Administration/Clerical, computing/technology, tourism/hospitality and healthcare.

| | | |
|---|---|---|
| **No** | 381 | 34.6 |
| | | |
| **Did not respond** | 12 | - |
| **Total** | 1113 | 100.0 |

Age by Other Educational Attainment

More than twenty-percent (20.7%) of the survey respondents indicated they have received or completed some form of post-secondary education other than university. The majority of respondents who answered both the questions about their educational attainment and their age (67.8%) are between the ages of 25 and 49.

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **18-24** | 19 | 20 | 39 | 17.0 |
| | | | | |
| **50-64** | 18 | 15 | 33 | 14.3 |
| **65+** | 1 | 1 | 2 | 0.9 |
| **Total** | 138 | 92 | 230 | |
| **Percent** | 60.0 | 40.0 | | 100.0 |

The SW Miramichi reflects a diverse labour force with skills ranging from general labour to basic computing. Respondents most frequently indicated their skills in the areas of general labour, computers, call centers, retail and clerical/administration.

**Employment Status**

The majority of respondents (58.6%) indicated that they are currently employed. Respondents who participated in the second survey who indicated they were employed part-time year round or employed in a seasonal job (75.8%) said they would be interested in full-time year round employment if it became available. The question on current employment status was not asked of the respondents of the first survey.

| | | |
|---|---|---|
| **Yes** | 614 | 58.6 |
| | | |
| **Other*** | 65 | - |
| **Total** | 1113 | 100.0 |

- "Other" includes those who were retired, did not respond to question or who were at home with family.

## Number of Years with Current Employer

Of the respondents who answered the question "How many years have you worked for your current employer", 21.9% have less than one year employment with their current employer, 27.2% have worked between one and three years for their employer, and 37.6% have been with the same employer for 3-5 years. Approximately fourteen-percent (13.3%) of respondents have been with their current employer more than five years.

| | | |
|---|---|---|
| **< 1 year** | 122 | 21.9 |
| **1-3 years** | 152 | 27.2 |
| **3-5 years** | 210 | 37.6 |
| **5-10 years** | 31 | 5.6 |
| **10+ years** | 43 | 7.7 |
| **Did not respond** | 555 | - |
| **Total** | 1113 | 100.0 |

## Willingness to Take Training

Approximately sixty-five percent of the respondents indicated they would be willing to take training to update their work skills. On the job training and training in the classroom were the preferred methods of obtaining further education.
Areas of interest with regard to desired training are very diverse as well, covering such sectors as Administration/Clerical, computing/technology, tourism/hospitality and healthcare.

| | | |
|---|---|---|
| **No** | 381 | 34.6 |
| | | |
| **Did not respond** | 12 | - |
| **Total** | 1113 | 100.0 |

### Transportation Availability

The majority of individuals who responded to the survey (90.3%) have transportation available on a regular basis. Thus, the lack of transportation would not appear to be a barrier to obtaining employment

| | | |
|---|---|---|
| **No** | 105 | 9.7 |
| **Yes** | 983 | 90.3 |
| **Did not respond** | 25 | - |
| **Total** | 1113 | 100.0 |

### Willingness to Relocate for Work

More than a third of respondents (36.2%) indicated that they would relocate in order to secure employment.

| | | |
|---|---|---|
| **No** | 681 | 63.8 |
| **Yes** | 386 | 36.2 |
| **Did not respond** | 46 | - |
| **Total** | 1113 | 100.0 |

### Willingness to Travel for Work

Approximately twenty-five percent of respondents (25.9%) indicated a willingness to travel more than 50 kilometers, one way, for work. A large number of people who responded to the survey (67.5% or 722 people) would be willing to travel 31 kilometers or more, one way, to work.

| | SW Miramichi | |
|---|---|---|
| | **Number** | **Percent** |
| **Not Willing to Travel** | 1 | .01 |
| **0-5 km** | 59 | 5.5 |
| **6-10 km** | 43 | 4.0 |
| **11-20 km** | 91 | 8.5 |
| **21-30 km** | 153 | 14.3 |
| | | |
| **Did not respond** | 44 | - |
| **Total** | 1113 | 100.0 |

### Transportation Availability

The majority of individuals who responded to the survey (90.3%) have transportation available on a regular basis. Thus, the lack of transportation would not appear to be a barrier to obtaining employment

| | | |
|---|---|---|
| **No** | 105 | 9.7 |
| **Yes** | 983 | 90.3 |
| **Did not respond** | 25 | - |
| **Total** | 1113 | 100.0 |

### Willingness to Relocate for Work

More than a third of respondents (36.2%) indicated that they would relocate in order to secure employment.

| | | |
|---|---|---|
| **No** | 681 | 63.8 |
| **Yes** | 386 | 36.2 |
| **Did not respond** | 46 | - |
| **Total** | 1113 | 100.0 |

### Willingness to Travel for Work

Approximately twenty-five percent of respondents (25.9%) indicated a willingness to travel more than 50 kilometers, one way, for work. A large number of people who responded to the survey (67.5% or 722 people) would be willing to travel 31 kilometers or more, one way, to work.

| | SW Miramichi | |
|---|---|---|
| | **Number** | **Percent** |
| **Not Willing to Travel** | 1 | .01 |
| **0-5 km** | 59 | 5.5 |
| **6-10 km** | 43 | 4.0 |
| **11-20 km** | 91 | 8.5 |
| **21-30 km** | 153 | 14.3 |
| | | |
| **Did not respond** | 44 | - |
| **Total** | 1113 | 100.0 |

### Willingness to Work for a New Company

Respondents from the second survey (483) ***"Southwest Miramichi Supplementary Labour Profile"***, were asked " If a new company set up in the area and you had the required skills, would you consider working for this employer?" A large number of people who responded to this question (75.4%) or 364 individuals stated that if a new company set up in the area they would be willing to work for this employer if they had the required skills.

## Conclusion

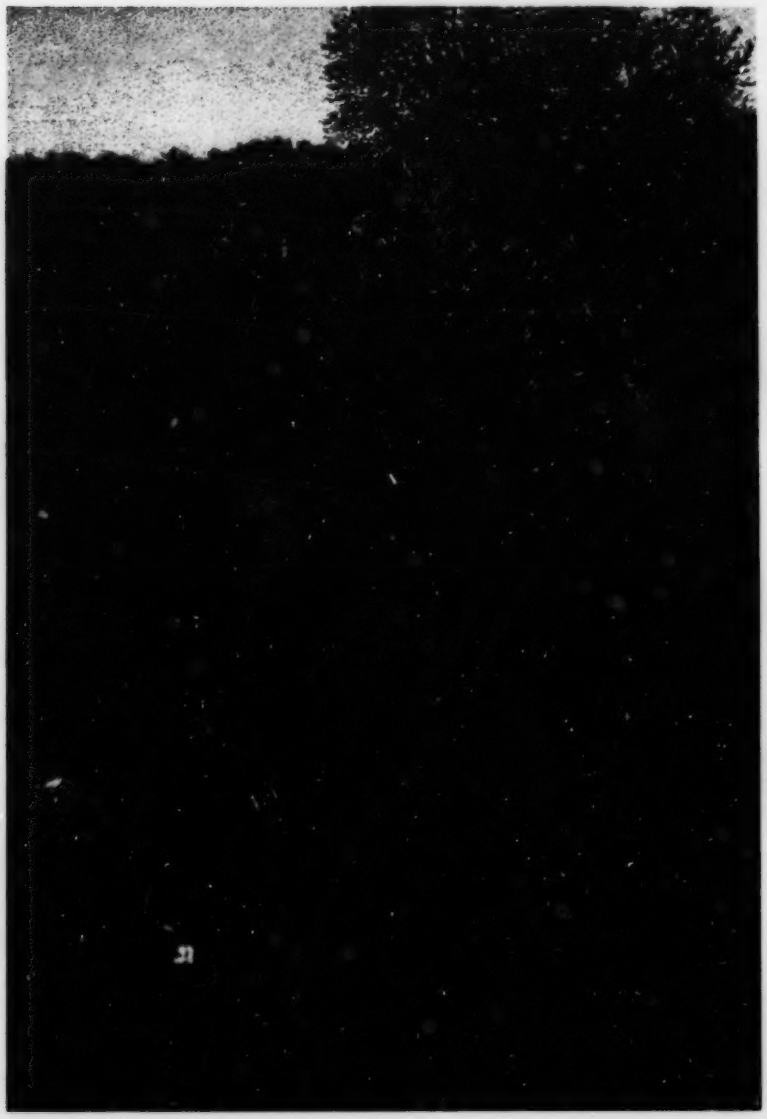
The SW Miramichi reflects a diverse labour force with skills ranging from general labour to basic computing. Respondents most frequently indicated their skills in the areas of general labour, computers, call centers, retail and clerical/administration. The respondents residing in the Southwest Miramichi region also represent a diversity of backgrounds with respect to age, education and career interests.

The labour profile of those who responded to the supplementary survey show an educated work force with almost sixty-percent (58.6%) indicating they had obtained a minimum education of high school or equivalency.

Many respondents (58.6%) indicated that they are currently employed. It is interesting to note that although many of the respondents have indicated that they are currently employed, 75.4% of individuals who were asked and responded to the question " If a new company set up in the area would you be willing to work for this employer if you had the required skills" replied "yes". Significantly, there appears to be a great deal of interest in occupations, which incorporate emerging technologies such as computing.

Respondents demonstrated a willingness to take training as well as to commit to necessary activities such as long distance travel in order to obtain employment. Training will be an important issue for those who are unemployed or underemployed in the region. However, given that most respondents have completed at least high school if not some kind of post secondary training, the educational attainment that currently exists in the region will form a solid basis for new training or retraining.

# Profil de la main-d'œuvre du Sud-Ouest de Miramichi
## Sommaire



**Ministère de la Formation et du Développement de l'emploi**
**du Nouveau-Brunswick**
**Fredericton (N.-B.)**
**Octobre 2000**

## Table des matières

**INTRODUCTION** ..... 1

**SOMMAIRE DU PROFIL DU MARCHÉ DU TRAVAIL – RÉGION DU SUD-OUEST DE MIRAMICHI** ..... 2

LANGUE ..... 2
ÂGE ..... 2
NIVEAU D'INSTRUCTION EN FONCTION DE L'ÂGE ..... 3
*Âge en fonction des études secondaires* ..... 3
*Âge en fonction de l'éducation universitaire* ..... 3
*Âge en fonction d'un autre niveau d'instruction* ..... 3
SITUATION EN MATIÈRE D'EMPLOI ..... 4
NOMBRE D'ANNÉES AVEC L'EMPLOYEUR ACTUEL ..... 5
PRÊT À SUIVRE UN COURS ..... 5
DISPONIBILITÉ EN MATIÈRE DE TRANSPORT ..... 6
PRÊT À DÉMÉNAGER POUR TRAVAILLER ..... 6
PRÊT À VOYAGER POUR TRAVAILLER ..... 6
PRÊT À TRAVAILLER POUR UNE NOUVELLE ENTREPRISE ..... 7

**CONCLUSION** ..... 7

## Introduction

Le Comité de développement économique du Sud-Ouest de Miramichi a le mandat, compte tenu de l'identité régionale, d'améliorer les perspectives d'emploi pour tous les citoyens de la région du Sud-Ouest de Miramichi. Ce rôle consiste à attirer des entreprises dans la région et à aider à l'expansion des entreprises existantes. La région couvre près de 7 110 kilomètres carrés ou environ dix pour cent (10 %) de la superficie totale du Nouveau-Brunswick. À l'intérieur de ces limites se trouvent les paroisses de Blackville, Blissfield, Derby, Ludlow et South Esk, de même que les villages de Blackville, Boiestown et Doaktown, sans compter une partie des paroisses de Nelson et Stanley.

Selon le recensement de 1996, la population totale de la région du Sud-Ouest de Miramichi était de 11 715, soit environ un virgule six pour cent (1,6 %) de la population totale du Nouveau-Brunswick (738 135). Il y avait 4 035 ménages privés dans la région à ce moment-là. (Statistique Canada définit un « ménage » comme une seule personne ou un groupe de personnes vivant dans un logement.)

Au nom du Comité de développement économique du Sud-Ouest de Miramichi, le ministère de la Formation et du Développement de l'emploi a recueilli de l'information pertinente sur le marché du travail relativement à la population active dans la région. Le sommaire qui suit discute des résultats de l'information recueillie à partir de deux enquêtes :

**1. Un profil des compétences de la population active disponible dans la région du Sud-Ouest de Miramichi** – Il s'agit d'un rapport qui contient de l'information recueillie au moyen d'une enquête téléphonique auprès de personnes qui ont indiqué qu'elles étaient disponibles pour travailler. Les numéros de téléphone pour contacter les personnes dans les zones désignées ont été obtenus dans les annuaires téléphoniques. Sur un total possible 3 929 numéros, six cent trente personnes (630) ont réalisé les entrevues (16 %).

**2. Un profil supplémentaire sur le travail dans le Sud-Ouest de Miramichi** – Il s'agit d'un rapport qui fournit de l'information pertinente sur le marché du travail et qui précise la situation actuelle en matière d'emploi des personnes de la région qui ne voulaient pas participer à l'enquête originale pour des motifs autres que la retraite (483). Pendant la période de collecte initiale des données pour le projet de profil des compétences dans le Sud-Ouest de Miramichi, on a procédé au total à 1 853 appels téléphoniques auprès de personnes qui ne voulaient pas participer à cette initiative pour des raisons autres que la retraite. Les quatre cent quatre-vingt-trois (483) personnes (25,9 %) qui ont accepté de participer à l'enquête constituaient la population du rapport de ce profil supplémentaire.

## Sommaire du profil du marché du travail – Région du Sud-Ouest de Miramichi

Les données fournies dans ce document sont basées sur les réponses de 1 113 personnes qui ont participé à deux enquêtes téléphoniques.

### Langue

Comme on peut le constater dans le tableau qui suit, la grande majorité des répondants (94,4 %) indique l'anglais comme langue de préférence.

| | Nombre | Pourcentage |
|---|---|---|
| Parle l'anglais | 1 021 | 94,4 |
| Parle le français | 61 | 5,6 |
| N'a pas répondu | 31 | - |
| Total | 1 113 | 100,0 |

### Âge

Bien des personnes qui ont répondu au sondage étaient âgées de 35 à 49 ans (37,9 %). Un autre groupe (22,8 %) étaient âgées de 25 à 34 ans. Environ quatre-vingts pour cent (80,3 %) de la population qui a répondu à l'enquête était âgée de moins de 50 ans.

| | | |
|---|---|---|
| **18 à 24 ans** | 192 | 19,6 |
| **25 à 34 ans** | 224 | 22,8 |
| **35 à 49 ans** | 372 | 37,9 |
| **50 à 64 ans** | 178 | 18,2 |
| **65 ans et +** | 15 | 1,5 |
| **N'a pas répondu** | 132 | - |
| **Total** | 1 113 | 100,0 |

**Nota :** Les pourcentages indiqués dans le présent rapport représentent le nombre de personnes qui ont effectivement répondu à chaque question. Les pourcentages ne totalisent pas nécessairement exactement cent pour cent (100 %) parce que les chiffres ont été arrondis.

## Niveau d'instruction selon l'âge

Âge en fonction des études secondaires

Plus de soixante-dix pour cent des répondants (72,4 %) qui ont répondu aux deux questions au sujet du niveau d'instruction et de leur âge avaient terminé leurs études secondaires ou l'équivalent.

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **18 à 24 ans** | 1 | 15 | 119 | 2 | 137 | 17.8 |
| **25 à 34 ans** | 1 | 21 | 123 | 6 | 151 | 19,6 |
| **35 à 49 ans** | 29 | 60 | 207 | 19 | 315 | 41,0 |
| **50 à 64 ans** | 29 | 48 | 64 | 13 | 154 | 20,0 |
| **65 ans et +** | 2 | 6 | 4 | 0 | 12 | 1,6 |
| **Total** | 62 | 150 | | | 769 | |
| **Pourcentage** | 8,1 | 19,5 | | | | 100,0 |

Âge en fonction de l'éducation universitaire

Environ dix pour cent (9,5 %) des répondants ont indiqué qu'ils avaient suivi des études universitaires ou obtenu un diplôme. La plupart des répondants qui ont répondu aux deux questions au sujet de leur niveau d'instruction et de leur âge (68 %) étaient âgés de 25 à 49 ans.

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **18 à 24 ans** | 12 | 6 | 0 | 18 | 16,9 |
| | | | | | |
| **50 à 64 ans** | 4 | 9 | 1 | 14 | 13,2 |
| **65 ans et +** | 1 | 1 | 0 | 2 | 1,9 |
| **Total** | 37 | 63 | 6 | 106 | |
| **Percent** | 34,9 | 59,4 | 5,7 | | 100,0 |

## Niveau d'instruction selon l'âge

### Âge en fonction des études secondaires

Plus de soixante-dix pour cent des répondants (72,4 %) qui ont répondu aux deux questions au sujet du niveau d'instruction et de leur âge avaient terminé leurs études secondaires ou l'équivalent.

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **18 à 24 ans** | 1 | 15 | 119 | 2 | 137 | 17.8 |
| **25 à 34 ans** | 1 | 21 | 123 | 6 | 151 | 19.6 |
| **35 à 49 ans** | 29 | 60 | 207 | 19 | 315 | 41.0 |
| **50 à 64 ans** | 29 | 48 | 64 | 13 | 154 | 20.0 |
| **65 ans et +** | 2 | 6 | 4 | 0 | 12 | 1.6 |
| **Total** | 62 | 150 | | | 769 | |
| **Pourcentage** | 8.1 | 19.5 | | | | 100.0 |

### Âge en fonction de l'éducation universitaire

Environ dix pour cent (9,5 %) des répondants ont indiqué qu'ils avaient suivi des études universitaires ou obtenu un diplôme. La plupart des répondants qui ont répondu aux deux questions au sujet de leur niveau d'instruction et de leur âge (68 %) étaient âgés de 25 à 49 ans.

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **18 à 24 ans** | 12 | 6 | 0 | 18 | 16,9 |
| | | | | | |
| **50 à 64 ans** | 4 | 9 | 1 | 14 | 13,2 |
| **65 ans et +** | 1 | 1 | 0 | 2 | 1,9 |
| **Total** | 37 | 63 | 6 | 106 | |
| **Percent** | 34,9 | 59,4 | 5,7 | | 100,0 |

Âge en fonction d'un autre niveau d'instruction

Plus de vingt pour cent (20,7 %) des répondants ont indiqué avoir reçu ou terminé une certaine forme d'éducation postsecondaire autre que l'université. La plupart des répondants qui ont répondu aux deux questions au sujet de leur niveau d'instruction et de leur âge (67,8 %) étaient âgée de 25 à 49 ans.

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **18 à 24 ans** | 19 | 20 | 39 | 17,0 |
| | | | | |
| **50 à 64 ans** | 18 | 15 | 33 | 14,3 |
| **65 ans et +** | 1 | 1 | 2 | 0,9 |
| **Total** | 138 | 92 | 230 | |
| **Pourcentage** | 60,0 | 40,0 | | 100,0 |

Dans le Sud-Ouest de Miramichi, on retrouve une main-d'œuvre variée présentant des compétences allant de manœuvre à la maîtrise de base de l'informatique. Les répondants indiquaient la plupart du temps des compétences dans les domaines du travail de manœuvre, de l'informatique, des centres d'appels, de la vente au détail et du travail de commis ou d'administration.

**Situation en matière d'emploi**

La plupart des répondants (58,6 %) ont indiqué qu'ils étaient actuellement employés. Les répondants qui ont participé à la seconde enquête et qui ont indiqué pourquoi ils étaient employés à temps partiel pendant toute l'année ou employés dans un poste saisonnier (75,8 %) ont dit qu'ils seraient intéressés à un emploi à temps plein à longueur d'année s'il y en avait un de disponible. La question sur la situation actuelle en matière d'emploi n'a pas été posée aux répondants dans le cadre de la première enquête.

| | | |
|---|---|---|
| **Oui** | 614 | 58,6 |
| | | |
| **Autre*** | 65 | - |
| **Total** | 1 113 | 100,0 |

- « Autre » comprend les personnes à la retraite, qui n'ont pas répondu à la question ou qui étaient à la maison avec leur famille.

### Nombre d'années avec l'employeur actuel

Parmi les répondants qui ont répondu à la question « Depuis combien d'années travaillez-vous pour votre employeur actuel? », 21,9 % travaillaient depuis moins d'un an pour leur employeur actuel, 27,2 % travaillaient depuis un à trois ans pour leur employeur, et 37,6 % travaillaient pour le même employeur depuis 3 à 5 ans. Près de quatorze pour cent (13,3 %) des répondants travaillaient pour leur employeur actuel depuis plus de cinq ans.

| | | |
|---|---|---|
| **< 1 an** | 122 | 21,9 |
| **1 à 3 ans** | 152 | 27,2 |
| **3 à 5 ans** | 210 | 37,6 |
| **5 à 10 ans** | 31 | 5,6 |
| **10 ans et +** | 43 | 7,7 |
| **N'a pas répondu** | 555 | - |
| **Total** | 1 113 | 100,0 |

### Prêt à suivre un cours

Près de soixante-cinq pour cent des répondants ont indiqué être prêts à suivre des cours pour parfaire leurs compétences professionnelles. Les méthodes de formation préférées étaient la formation en cours d'emploi et la formation dans une salle de classe.
Les domaines d'intérêt concernant la formation souhaitée étaient très diversifiés et couvraient des secteurs comme l'administration ou le travail de bureau, l'informatique ou la technologie, le tourisme ou l'hospitalité et les soins de santé.

| | | |
|---|---|---|
| **Non** | 381 | 34,6 |
| | | |
| **N'a pas répondu** | 12 | - |
| **Total** | 1 113 | 100,0 |

Âge en fonction d'un autre niveau d'instruction

Plus de vingt pour cent (20,7 %) des répondants ont indiqué avoir reçu ou terminé une certaine forme d'éducation postsecondaire autre que l'université. La plupart des répondants qui ont répondu aux deux questions au sujet de leur niveau d'instruction et de leur âge (67,8 %) étaient âgée de 25 à 49 ans.

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **18 à 24 ans** | 19 | 20 | 39 | 17,0 |
| | | | | |
| **50 à 64 ans** | 18 | 15 | 33 | 14,3 |
| **65 ans et +** | 1 | 1 | 2 | 0,9 |
| **Total** | 138 | 92 | 230 | |
| **Pourcentage** | 60,0 | 40,0 | | 100,0 |

Dans le Sud-Ouest de Miramichi, on retrouve une main-d'œuvre variée présentant des compétences allant de manœuvre à la maîtrise de base de l'informatique. Les répondants indiquaient la plupart du temps des compétences dans les domaines du travail de manœuvre, de l'informatique, des centres d'appels, de la vente au détail et du travail de commis ou d'administration.

**Situation en matière d'emploi**

La plupart des répondants (58,6 %) ont indiqué qu'ils étaient actuellement employés. Les répondants qui ont participé à la seconde enquête et qui ont indiqué pourquoi ils étaient employés à temps partiel pendant toute l'année ou employés dans un poste saisonnier (75,8 %) ont dit qu'ils seraient intéressés à un emploi à temps plein à longueur d'année s'il y en avait un de disponible. La question sur la situation actuelle en matière d'emploi n'a pas été posée aux répondants dans le cadre de la première enquête.

| | | |
|---|---|---|
| **Oui** | 614 | 58,6 |
| | | |
| **Autre*** | 65 | - |
| **Total** | 1 113 | 100,0 |

- « Autre » comprend les personnes à la retraite, qui n'ont pas répondu à la question ou qui étaient à la maison avec leur famille.

### Nombre d'années avec l'employeur actuel

Parmi les répondants qui ont répondu à la question « Depuis combien d'années travaillez-vous pour votre employeur actuel? », 21,9 % travaillaient depuis moins d'un an pour leur employeur actuel, 27,2 % travaillaient depuis un à trois ans pour leur employeur, et 37,6 % travaillaient pour le même employeur depuis 3 à 5 ans. Près de quatorze pour cent (13,3 %) des répondants travaillaient pour leur employeur actuel depuis plus de cinq ans.

| | | |
|---|---|---|
| **< 1 an** | 122 | 21,9 |
| **1 à 3 ans** | 152 | 27,2 |
| **3 à 5 ans** | 210 | 37,6 |
| **5 à 10 ans** | 31 | 5,6 |
| **10 ans et +** | 43 | 7,7 |
| **N'a pas répondu** | 555 | - |
| **Total** | 1 113 | 100,0 |

### Prêt à suivre un cours

Près de soixante-cinq pour cent des répondants ont indiqué être prêts à suivre des cours pour parfaire leurs compétences professionnelles. Les méthodes de formation préférées étaient la formation en cours d'emploi et la formation dans une salle de classe.
Les domaines d'intérêt concernant la formation souhaitée étaient très diversifiés et couvraient des secteurs comme l'administration ou le travail de bureau, l'informatique ou la technologie, le tourisme ou l'hospitalité et les soins de santé.

| | | |
|---|---|---|
| **Non** | 381 | 34,6 |
| | | |
| **N'a pas répondu** | 12 | - |
| **Total** | 1 113 | 100,0 |

### Disponibilité en matière de transport

La plupart des personnes qui ont répondu au sondage (90,3 %) avaient accès à un moyen de transport de façon régulière. Ainsi, le manque de transport ne semble pas être un obstacle à l'obtention d'un emploi.

| | | |
|---|---|---|
| **Non** | 105 | 9,7 |
| **Oui** | 983 | 90,3 |
| **N'a pas répondu** | 25 | - |
| **Total** | 1 113 | 100,0 |

### Prêt à déménager pour travailler

Plus d'un tiers des répondants (36,2 %) ont indiqué qu'ils seraient prêts à déménager pour trouver un emploi.

| | | |
|---|---|---|
| **Non** | 681 | 63,8 |
| **Oui** | 386 | 36,2 |
| **N'a pas répondu** | 46 | - |
| **Total** | 1 113 | 100,0 |

### Prêt à voyager pour travailler

Près de vingt-cinq pour cent des répondants (25,9 %) ont indiqué qu'ils étaient prêts à voyager plus de 50 kilomètres, dans une direction, pour travailler. Un grand nombre de personnes qui ont répondu au sondage (67,5 % ou 722 personnes) seraient prêtes à voyager 31 kilomètres ou plus, dans une direction, pour travailler.

| | Sud-Ouest de Miramichi | |
|---|---|---|
| | **Nombre** | **Pourcentage** |
| **Pas prêt à voyager** | 1 | 0,01 |
| **0 à 5 km** | 59 | 5,5 |
| **6 à 10 km** | 43 | 4,0 |
| **11 à 20 km** | 91 | 8,5 |
| **21 à 30 km** | 153 | 14,3 |
| **N'a pas répondu** | 44 | - |
| **Total** | 1 113 | 100,0 |

### Disponibilité en matière de transport

La plupart des personnes qui ont répondu au sondage (90,3 %) avaient accès à un moyen de transport de façon régulière. Ainsi, le manque de transport ne semble pas être un obstacle à l'obtention d'un emploi.

| | | |
|---|---|---|
| **Non** | 105 | 9,7 |
| **Oui** | 983 | 90,3 |
| **N'a pas répondu** | 25 | - |
| **Total** | 1 113 | 100,0 |

### Prêt à déménager pour travailler

Plus d'un tiers des répondants (36,2 %) ont indiqué qu'ils seraient prêts à déménager pour trouver un emploi.

| | | |
|---|---|---|
| **Non** | 681 | 63,8 |
| **Oui** | 386 | 36,2 |
| **N'a pas répondu** | 46 | - |
| **Total** | 1 113 | 100,0 |

### Prêt à voyager pour travailler

Près de vingt-cinq pour cent des répondants (25,9 %) ont indiqué qu'ils étaient prêts à voyager plus de 50 kilomètres, dans une direction, pour travailler. Un grand nombre de personnes qui ont répondu au sondage (67,5 % ou 722 personnes) seraient prêtes à voyager 31 kilomètres ou plus, dans une direction, pour travailler.

| | Sud-Ouest de Miramichi | |
|---|---|---|
| | **Nombre** | **Pourcentage** |
| **Pas prêt à voyager** | 1 | 0,01 |
| **0 à 5 km** | 59 | 5,5 |
| **6 à 10 km** | 43 | 4,0 |
| **11 à 20 km** | 91 | 8,5 |
| **21 à 30 km** | 153 | 14,3 |
| | | |
| **N'a pas répondu** | 44 | - |
| **Total** | 1 113 | 100,0 |

### Prêt à travailler pour une nouvelle entreprise

Les répondants à la seconde enquête (483), soit le ***profil sur le travail supplémentaire sur le travail dans le Sud-Ouest de Miramichi,*** se sont fait poser la question : « Si une nouvelle entreprise s'établissait dans la région et que vous possédiez les compétences requises, seriez-vous prêt à considérer la possibilité de travailler pour cet employeur? » Un grand nombre de personnes qui ont répondu à cette question (75,4 %) ou 364 personnes ont déclaré que si une nouvelle entreprise s'établissait dans la région, elles seraient prêtes à travailler pour cet employeur si elles possédaient les compétences requises.

## Conclusion

Dans le Sud-Ouest de Miramichi on retrouve une main-d'œuvre variée présentant des compétences allant de manœuvre à la maîtrise de base de l'informatique. Les répondants indiquaient la plupart du temps posséder des compétences dans les domaines du travail de manœuvre, de l'informatique, des centres d'appels, de la vente au détail et du travail de commis ou d'administration. Les répondants qui résident dans la région du Sud-Ouest de Miramichi représentent également une diversité de caractéristiques par rapport à l'âge, à l'instruction et aux intérêts de carrière.

Le profil en matière de travail de ceux qui ont répondu à l'enquête supplémentaire montre une main-d'œuvre éduquée dont près de soixante pour cent (58,6 %) ont indiqué avoir obtenu au minimum un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent.

Bien des répondants (58,6 %) ont indiqué qu'ils étaient actuellement employés. Il est intéressant de noter que, bien que bon nombre des répondants aient indiqué qu'ils étaient actuellement employés, 75,4 % des personnes qui ont répondu à la question : « Si une nouvelle entreprise s'établissait dans la région, seriez-vous prêt à travailler pour cet employeur si vous possédiez les compétences requises? » ont répondu « Oui ». Ceci semble indiquer de toute évidence beaucoup d'intérêt pour certaines professions qui incorporent les nouvelles technologies comme l'informatique.

Les répondants ont démontré qu'ils étaient prêts à suivre une formation, de même qu'à s'engager dans des activités nécessaires comme des déplacements sur une longue distance, afin d'obtenir un emploi. La formation sera un enjeu important pour ceux qui sont sans emploi ou sous-employés dans la région. Toutefois, compte tenu que la plupart des répondants ont terminé au moins leurs études secondaires, si ce n'est une forme d'éducation postsecondaire quelconque, le niveau d'instruction qui existe actuellement dans la région constituera une base solide pour la nouvelle formation ou le recyclage.